

Wie Sie Ihre Teams erfolgreich durch den Change führen

Wie Menschen sich für Veränderung motivieren und Organisationen davon profitieren



Welches Ziel verfolgt Ihre Organisation mit der agilen Transformation?

Dies ist die erste Frage, die es zu klären gilt. Möchten Sie eine Steigerung der Kundenzufriedenheit erreichen, oder steht die Einführung eines neuen Geschäftsmodells im Mittelpunkt? Ganz gleich welches Ziel Sie verfolgen, zunächst bedarf es einer genauen Analyse und Planung des Vorhabens. Syracom unterstützt Sie bei der optimalen Vorgehensweise und hilft Ihnen von Beginn an die richtigen Weichen zu stellen. Denn es gilt einiges zu bedenken, damit Ihr Change erfolgreich verläuft.

Welche Struktur und Technik wird für den Change benötigt?

Die Einführung von DevOps und agiler Teamarbeit bedingt die Anpassung der gesamten Organisation und ihrer Prozesse. Neue Technologien werden benötigt. Hierfür existiert eine Vielzahl an Tools, die Ihre Abläufe unterstützen. Die Konzepte von 'Continuous Integration', 'Continuous Delivery' und 'Continuous Deployment' (CI/CD) müssen umgesetzt werden. Auch Security & Compliance Richtlinien müssen in das neue Geschäftsmodell integriert werden, was uns zu den DevSecOps führt.

DevOps kommt vor allem dort zum Einsatz, wo es darum geht Software zu schreiben - das **DEV**elopment übernimmt auch das **OP**erating. Durch den schnell getakteten Output von agilen Teams (Sprint-Zyklus) wird standardisiert ausgeliefert und damit eine schnelle Inbetriebnahme gesichert.

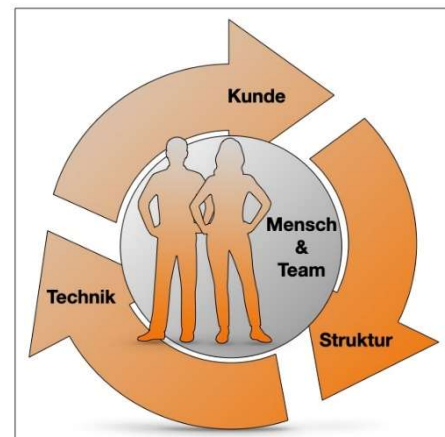
“Regine ist es in kurzer Zeit gelungen das Vertrauen unserer Entwicklungsteams zu gewinnen und auf dieser Basis die richtigen Weichen zu stellen. Ich schätze ihre hohe Kompetenz im Bereich der agilen Softwareentwicklung, sowie ihre strukturierte und pragmatische «Hands-On» Mentalität.”

Lucas Farnach
Leiter Technologie & Dev Excellence, Finnova

Wie lässt sich im Team die nötige Motivation für den Change aktivieren?

Es genügt aber nicht nur Hardware und Software zu beschaffen und die Mitarbeiter in Scrum und/oder SAFe zu schulen. Sobald die technische Vorgehensweise festgelegt ist, gilt es das Team für die agile Transformation zu gewinnen. Werden sie die Veränderung begeistert unterstützen? In vielen Fällen wohl zunächst einmal nicht.

Die Quelle der Motivation liegt im Mitarbeiter selbst und lässt sich nicht dauerhaft von aussen erzeugen. Es ist ein Vorgehen notwendig, das auch die emotionale Bewertung der Beteiligten einbezieht. Die subjektive Bewertung des Mitarbeitenden ist entscheidend für die Akzeptanz des Wandels. Die vielfältigen Bewertungs- und Erwartungsprozesse innerhalb des Teams können wertvolle Informationen enthalten, die für den Change nutzbar gemacht werden können. Es lohnt sich also die Bewertungssysteme der Mitarbeitenden zu beachten und in das Vorhaben einfließen zu lassen.



Welche Herausforderungen kommen auf Sie zu?

Neben der Herausforderung die perfekte technische Infrastruktur aufzubauen und das Team zu begeistern, lauern noch weitere Hürden auf dem Weg zum perfekten Change.

Eine Entscheidung für die optimale Vorgehensweise muss getroffen werden. Mit welcher Methode erreichen Sie am sinnvollsten und wirtschaftlichsten Ihr Ziel? Passt ein rein agiles Vorhaben z. B. mit SAFe überhaupt zum Unternehmen, oder gehen sie die Transformation lieber als hybrides Projekt an und nutzen z. B. Scrum und HERMES? In jedem Fall vollzieht sich ein Wechsel bei der Umsetzung des Vorhabens. Weg vom Management und hin zum agilen Team, das mehr Verantwortung übernimmt und das Management entlastet.

Warum Syracom?

In den Unternehmen wächst das Thema Agilität über den Software-Bereich hinaus und bekommt grössere Bedeutung. Es gibt meist zu wenig eigene Ressourcen und Know-how um das Thema auf professionelle Weise anzugehen. Zudem ist der Markt voll von Methoden und Tools, die oft nur bedingt weiterhelfen.

Syracom ist eine Plattform für Trusted Advisors und verfügt über umfangreiches Know-how im Bereich Change. Als Dienstleister an der Schnittstelle zwischen Business und IT-Prozessen helfen wir Ihnen mit Senior Know-how betriebliche Transformationsvorhaben und Agile Vorhaben umzusetzen. Unsere erfahrenen Experten haben durch ihre spezifischen Branchen-, Technologie- und Themenkompetenzen, ihre Berufserfahrungen sowie Seniorität in Vorhaben den Überblick und bringen einen gut gefüllten Werkzeugkoffer voller Tools mit, die Ihrem Vorhaben zum Erfolg verhelfen.

Wir wissen nicht nur welche technischen Voraussetzungen Sie benötigen, wir kümmern uns vor allem auch um das Coaching Ihrer Mitarbeiter. Denn eine gelungene Transformation kann nur mit Mitarbeitenden erreicht werden, die motiviert sind.